

# MIT ANNA+CIE INS TOPMANAGEMENT

Immer mehr Firmen fordern und fördern die Karriere von Frauen in Toppositionen. Um den Weg in die traditionell von Männern geprägte Welt der Führungskräfte zu ebnen, gibt es viele Möglichkeiten. Ein einzigartiges Trainingsprogramm, an dem sich auch Schüco seit mehreren Jahren aktiv beteiligt, ist Anna+Cie.



Karin Siegle-Kvarnström,  
Dipl.-Kauffrau und Dipl.-Ökonomin,  
Senior Executive Program IMD.

„Eine Frau muss – und soll – keine männliche Kopie werden, um Karriere machen zu können.“ Das ist der Anspruch von Karin Siegle-Kvarnström, einer der Gründerinnen der Initiative Anna+Cie. Seit 2013 gibt es das Programm der Non-Profit-Organisation in Deutschland. Es soll Frauen für Aufgaben in Topführungspositionen fit machen. Und das auf besondere Weise: Jedes Jahr können zwölf Frauen aus zwölf verschiedenen Firmen teilnehmen. Vorausgesetzt, sie haben die Karriereleiter bereits ein Stück weit erklimmen.

Das Training ist auf ein Jahr angelegt und umfasst eine Reihe mehrtägiger Seminare. Darüber hinaus bekommt jede Teilnehmerin einen persönlichen Mentor als Ratgeber zur Seite gestellt, in der Regel aus einem branchenfrem-

den Unternehmen. Von Anfang an als Gründungsmentor dabei ist Andreas Engelhardt, geschäftsführender und persönlich haftender Gesellschafter: „Es ist mir ein Anliegen, dass wir das Potenzial, das weibliche Führungskräfte mitbringen, zukünftig viel besser nutzen. Ich engagiere mich bei Anna+Cie, weil Unternehmen mit Frauen und Männern im Team, also in Diversity-Teams, nachweislich erfolgreicher sind. Denn wenn wir das Potenzial von Frauen nicht nutzen, gehen uns 50 Prozent der Talente und damit des Know-hows verloren!“ Entsprechend hat Engelhardt nicht nur eine Mentorenschaft übernommen: Mittlerweile nimmt bereits das dritte Mal eine Kollegin von Schüco am Programm teil. *Teamwork* wird weiter über das Thema berichten! ■